

Mladá fronta a.s.

E15

Chce to výhodný kurz

Prezident Miloš Zeman hodlá přesvědčit občany, že euro je dobré

UDÁLOSTI str. 3

Návrat české námořní základny

Ministerstvo dopravy hodlá zrekonstruovat český přístav nákladních lodí v Hamburku

BYZNYS str. 4

PETR DUFEK: TRPĚLIVOST VĚŘITELŮ JE ZŘEJMĚ NEKONEČNÁ

Komentář str. 12



kariéra & vzdělání

v centru zájmu

Vladimír Sid Smutný

**Jak zraje start-up**

Sedím v malé koučovně u Karlova náměstí. Před mnou sedí a vypráví charismatický muž mladého vzhledu o svém životě a práci. O tom, jak ve čtrnácti utekl s kamarádem do Egypta, o svých manažerských zkušenostech z různých zajímavých firem nejen u nás, o svém velkém nebezpečném koníčku jeskyňáře, o tom, jak zachránil lidský život jiným jeskyňářům, o své současné přitažlivé firmě CleverMaps. Jan Sirotek se ještě téhož večera rozhoduje, že bude se mnou následující půlrok pracovat na svém rozvoji, a také se druhý den přihlásí do ročního kurzu Vědomý líder. Tenhle chlap ví, co chce

a jde si za tím a umí na sobě máknout.

Za pár týdnů se pak potkává s jeho společníkem Ondrou Tomášem a Katkou Cienkovou, protože se objevuje možnost pracovat s nimi následující rok na rozvoji jejich firmy v rámci projektu CzechEkoSystem českého CzechInvestu. Ondra s Katkou jsou moc fajn, společenští, milí a otevření.

Za dalších pár týdnů již stojím v prázdné velké místnosti v Brně a představuji se celému týmu. Něco plácám a pár lidí říká, že kouče nemají rádi. Honza mi večer povídá: „No představoval jsem si to trochu jinak.“ Tak to pěkně začíná... Je jaro 2015 a já píšu tento článek o své skoro roční zkušenosti s firmou CleverMaps a jejich rozvojem. Vlastně první, co mě napadá, že k nim patřím a mám novou rodinu. Od první rozpačité schůzky uplynulo mnoho času a já mám kolem sebe spoustu chytrých lidí, se kterými mám moc hezké vztahy.

Vzpomínám na náročnou noc v moravském sklípku v Čejčce, kdy skoro nespím, a přesto druhý den společně vytvoříme výbornou firemní vizi a posílání a spálíme firemní strachy. Koučuji pak během roku spoustu lidí z firmy, zažijeme desítky workshopů, tvoříme společně typologickou mapu firmy, rozdělujeme kompetence, nastavujeme systém řízení, občas si dáme panáka Oldovy výborné meruňkovice a mezitím všim běhají po firmě různí psi. Mám tuhle atmosféru svobody a pohody rád. Všichni tu dokážou máknout, když je potřeba, ale také si užít legrací, zahrát ping-pong, jezdit do práce na kole, pořádně se proveselit nocí, jít v noci několik kilometrů na nejvyšší místní vrchol v tuhém mrazu anebo vyskákat z auta na zamrzlé silnici a společnými silami odsekát a odnést padlý strom. Někteří lidé se mění a odcházejí a přicházejí noví. Jsou otevření vzdělávání i koučování. Tvoří výborné

a zajímavé produkty, kterým se „marně“ snažím porozumět.

Společně s Honzou a Ondrou se pokoušíme najít balanc mezi ideálem svobodné firmy a řádem, procesy a výsledky. Zažíváme společně velmi těžké časy i velké úspěchy. Líbí se mi jejich otevřenost novým metodám a způsobům, třeba když společně stavíme konstelaci na jeden náročný obchodní případ. Všechno se vyvíjí a mění, jak to má být. Tisk se začíná o firmu velmi zajímat a vychází výborné články. Kluci jsou vidět a umějí se prodat. Získávají i velkou zahraniční zakázku ve Francii a jsou schopni řídit stovky lidí podléjících se na projektu. Za ten rok poznávám klíčové lidi firmy v různých náročných životních situacích. Obdivuji jejich odvahu, schopnost vše zvládat, otevřenost, citlivost i smysl pro humor. Jsou otevření novým moderním metodám rozvoje a já jsem ve své ráži, že jim mohu povídat nejen o tom, jak

se prodává řešení nebo jak řídit týmy NASA, ale i o tom, jak fungují vědomé vztahy nebo jak se pracuje s pocity. Když společně hrají divadlo, válíme se všichni smíchy nad kreativitou, s níž dokážou ztvárnit situace, které v práci zažili, a udělat si ze sebe i světa venku srandu. Jsou v hledáčku investorů a mění firmu na akciovku, přijímají nové lidi, loučí se s těmi, pro které tahle kultura není, a neustále vymýšlí způsob, jak se posouvat dopředu. Sbírají šaty pro nemocné děti. Je před nimi spousta výzev, ale vím, že se neztratí. Mají drzost i pokoru, svobodu a snad už trochu řád, pěkné vztahy i schopnost máknout, firemní rituály i vlastní jazyk, kterému se učím rozumět. Držím jim, vlastně nám, palce. Myslím, že mají před sebou CleverFuture. Good luck, kamarádi. A díky za vše. Je to pro mě čest vás provázet.

Autor je majitel vzdělávací a koučovací firmy